



Lifelong
Learning
Programme

WINNOVA
LÄNSIRANNIKON KOULUTUS OY

Maaillman terveysjärjestön WHO:n määritelmän mukaan aktiivinen ikääntyminen on prosessi, jossa optimoidaan mahdollisuudet pysyä terveenä, osallistua ja elää turvattua elämää ja pyritään siten parantamaan elämänlaatua ihmisten ikääntyessä. Määritelmän perusteella aktiivisena ikääntymistä on edistettävä ensisijaisesti niin, että huolehditaan ihmisten mahdollisuuksista ikääntyä terveinä ja omatoimisina. Ikääntyneiden osallistumismahdollisuuksia voidaan lisätä yhtäältä työmarkkinoilla parantamalla työoloja ja toisaalta yhteiskunnassa torjumalla sosiaalista syrjäytymistä ja järjestämällä vapaaehtoistoimintaa.

Aktiivinen ikääntyminen tähtää siihen, että ihmiset voivat ikävuosien lisääntyessä elää täyttä elämää niin työssä, kotona kuin oman yhteisönsä jäsenenäkin.

Kyselyn kautta kartoitetaan opiskeluun ja oppimiseen liittyviä tekijöitä. Kysely on osoitettu 50+ -kohderyhmään kuuluville ja on osa EU:n rahoittamaa AGE - aktiivinen sukupolvi 50+ -hanketta, joka käsittelee ikäjohtamisen hyviä käytäntöjä

AGE-hanke alkoi syyskuussa 2013 ja se päättyi heinäkuussa 2015. Mukana hankkeessa ovat Tšekki, Saksa, Kypros, Suomi, Espanja ja Portugali.

Lisätietoja hankkeesta:

Työhyvinvointikoordinaattori Tiina Kallio, osaamisen hallinnan koordinaattori Eija Häyrinen ja hankekoordinaattori Anne Vaahtio.



Lifelong
Learning
Programme

WINNOVA
LÄNSIRANNIKON KOULUTUS OY

Nimi

Osoite

Puhelin

Sähköposti

Vastauspvm

Ikä: 50-60 61-70 71-80 81 +

Koulutus: perus, keskiaste, opistoaste, korkea-aste

Työllisyystilanne: Itsenäinen ammatinharjoittaja, työntekijä, eläkeläinen, työtön

Asuinpaikka: maaseutu, kaupunki

Liikkuminen: ei tarvitse apua, tarvitsee apua



Lifelong
Learning
Programme

VALITSE vain YKSI vaihtoehto, ellei toisin mainita

Osa B taustakysymykset

1. Vastaa tähän, jos et tällä hetkellä työskentele, muussa tapauksessa siirry kohtaan 3. Jos et olet tällä hetkellä palkkatyössä, koska olit viimeksi palkkatyössä?

- 5 vuotta sitten
- 6-10 vuotta sitten
- Yli 11 vuotta sitten
- En ole koskaan ollut ansiotyössä

2. Vastaa tähän, jos et ole tällä hetkellä palkkatyössä, muussa tapauksessa siirry kohtaan Q.3.

Missä määrin olisit kiinnostunut löytämään palkkatyötä?

- En ole kiinnostunut löytämään töitä
- En panisi pahakseni löytää töitä
- Olisin varsin kiinnostunut löytämään töitä
- Olisin hyvin kiinnostunut löytämään töitä

3. Koska viimeksi osallistuit ammatilliseen koulutukseen tai seminaariin? Valitse vastaus, joka kuvaa tilannettasi parhaiten.

- viimeisen 12 kuukauden aikana
- 13-18 kuukautta sitten
- 19-24 kuukautta sitten
- Yli 2 vuotta sitten
- En ole koskaan osallistunut ammatilliseen koulutukseen tai seminaariin

4. Osallistutko tällä hetkellä aikuiskoulutukseen (mikä tahansa koulutusohjelma, kurssi, myös verkkokurssit)? Jos osallistut, mitä aihetta koulutus käsittelee? Voit valita useita vaihtoehtoja.

a. Kyllä, olen koulutuksessa

- Tieto- ja viestintätekniikka



WINNOVA
LÄNSIRANNIKON KOULUTUS OY

- Vieraat kielet
- Ammatillinen kurssi
- Harrastuksiin liittyvä (esim. kädentaidot, liikunta, puutarhanhoito, jne.)
- Henkilökohtainen kehittyminen

b. Ei, en ole koulutuksessa.

5. Kuinka paljon aikaa käytät oppimiseen ja itsesi kehittämiseen?

- Yli 2 tuntia päivässä
- 1-2 tuntia päivässä
- 3-4 tuntia viikossa
- 1-2 tuntia viikossa
- Alle 1 tunti viikossa

Lisätietoja:

6. Missä määrin olet perehtynyt sosiaalisen median mahdollisuuksiin? Valitse vain yksi vaihtoehto.

- En tunne lainkaan
- Olen perehtynyt hieman
- Tunnen hyvin
- Tunnen erittäin hyvin

7. Mikä seuraavista sosiaalisen median sovelluksista käytät säännöllisesti eli vähintään kerran viikossa?

- Facebook
- Twitter
- Flickr
- Instagram
- You tube
- Google+



- Liedein
- Social blogs
- Skype
- Jokin muu, mikä:
- En käytä sosiaalista mediaa säännöllisesti

Osa C - tarpeet ja odotukset

8. Arvioi seuraavat väittämät asteikolla 12345 (1 = täysin eri mieltä, 2 = melko eri mieltä, 3 = ei eri mieltä eikä samaa mieltä, 4 = melko samaa mieltä, 5 = täysin samaa mieltä).

Jatkuva oppiminen on ratkaisevan tärkeää yli 50- vuotiaan työllistymisen kannalta

1 2 3 4 5

Yli 50-vuotiaan henkilökohtainen kehittyminen ja osaamisen vahvistaminen on tärkeää

1 2 3 4 5

50 + ikäryhmään kuuluvien on vaikea löytää heille sopivia koulutuksia

1 2 3 4 5

50 + on vain vähän koulutusmahdollisuuksia tarjolla

1 2 3 4 5

Sosiaalinen kanssakäyminen on yhtä tärkeää kuin oppiminen yli 50-vuotiaille

1 2 3 4 5

Olen kiinnostunut oppimaan uutta

1 2 3 4 5

Minulla ei ole motivaatiota oppia

1 2 3 4 5

Okomentoval(a): [AV(1):



9. Mitä odotat oppimiselta/opiskelulta? Voit valita useita vaihtoehtoja.

- Uusia tietoja
- Uusia taitoja
- Uusia tuttavuuksia ja ystäviä
- Todennettua osaamista (pätevyyksiä ym)
- Mukavaa ajanvietettä
- Aktiivisuuden ylläpitoa
- Jotakin muuta, mitä:
- En ole kiinnostunut oppimaan
-

10. Millaiset taidot ja osaaminen ovat mielestäsi tärkeitä yli 50-vuotiaiden työllistymisen kannalta?

11. mitkä seuraavista koulutusaiheista kiinnostavat sinua?

- tietotekniikka
- viestintätaidot
- kielitaito
- mentorointi
- muutoksen johtaminen
- stressin hallinta
- kuluttajatietous (commercial awerness?)
iitsetuntemusta ja itsetunto
- konfliktien ratkaisutaidot
- ajanhallinta
- suunnittelu- ja organisointitaidot
- johtaminen
- innovointi ja luovuus
- myynti- ja markkinointi
- Jokin muu, mikä:



- Ei mikään näistä

12. Mikä muu kiinnostaa sinua? Voit valita useita vaihtoehtoja.

- Uudet urheilu- ja liikuntalajit
- Taide (esim. maalaus, kuvanveisto)
- Arjen taidot (so. ruoanlaitto, DIY)
- Terveelliset elämäntavat
- Ammatillinen täydennyskoulutus
- Henkilökohtainen kehittyminen (esim. esiintymistäidot, tunneäly jne.)
-

13. Kun mietit työnantajien asenteita 50+ -kohderyhmää kohtaan, missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavien väittämien kanssa (1 = täysin eri mieltä, 2 = melko paljon eri mieltä, 3 = ei eri mieltä eikä samaa mieltä, 4 = melko paljon samaa mieltä, 5 = täysin samaa mieltä).

Työnantajat kohtelevat 50+ -ikäisiä työntekijöitä oikeudenmukaisesti

12345

Työnantajat antavat yhtäläiset mahdollisuudet 50+ -ikäisille työntekijöille

12345

Työnantajat edistävät työntekijöidensä elinikäistä oppimista

12345

Työnantajat tarjoavat riittävästi koulutusta ja koulutusmahdollisuuksia

12345

Osa D - oppimisen esteet

14. Alla on luettelo tekijöistä, jotka mahdollisesti estävät sinua tällä hetkellä oppimsta/opiskelemasta. Valitse, missä määrin olet samaa tai eri mieltä seuraavien väittämien kanssa (1 = täysin eri mieltä, 2 =



melko paljon eri mieltä, 3 = ei eri mieltä eikä samaa mieltä, 4 = melko paljon samaa mieltä, 5 = täysin samaa mieltä).

En tiedä, miten löytää kursseja tai muita oppimismahdollisuuksia

1 2 3 4 5

Omalla paikkakunnalleni ei ole kurssitarjontaa kohderyhmälle 50+

1 2 3 4 5

Koulutus/kurssit ovat liian kalliita

1 2 3 4 5

Koulutus ja kurssit järjestetään itselleni huonoina ajankohtina/paikoissa

1 2 3 4 5

Kurssitarjonta tulee yleensä työnantajan kautta (?)

1 2 3 4 5

Työnantaja ei tue koulutukseen osallistumista

1 2 3 4 5

Oppiminen on hitaampaa kuin alle 50-vuotiailla

1 2 3 4 5

Kielliset tekijät hidastavat oppimista

1 2 3 4 5

Jokin muu tekijä, mikä:

15. Onko jokin muu tekijä joka estää oppimisen/opiskelun kohdallasi? Voit valita useita vaihtoehtoja.

kyllä

- välimatkat



- tiedon puute
- ohjauksen ja neuvonnan puute
- ei ole vapaa-aikaa
- taloudelliset tekijät
- vamma tai muu terveyteen liittyvä tekijä
- perhe tai muut henkilökohtaiseen tilanteeseen liittyvät tekijät
- jokin muu tekijä, mikä

16. Mikä kannustaisi sinua osallistumaan aktiivisemmin opiskelemaan ja oppimaan? Voit valita useita vaihtoehtoja.

- Ystävien ja perheen kannustus
- Työnantajan kannustus
- Ammatillisen koulutuksen parempi saavutettavuus
- Enemmän tarjontaa 50+ kohderyhmälle
- Itselleni soveliaimmat koulutuspaikat ja ajankohdat
- Koulutuksen rahoitusmahdollisuudet
- Työpaikalla työaikana järjestettävät koulutusmahdollisuudet
- Jokin muu, mikä
- ei mikään

Yhteistyöstä ja vastauksistasi kiittäen! Jos olet kiinnostunut saamaan tämän tutkimuksen tuloksia ja / tai lisää tietoa hankkeesta, seuraa uutisointia intrassa.

Hanke on rahoitettu Euroopan komission. Tämä julkaisu [Communication] vastaa ainoastaan sen laatija, eikä komissio ole vastuussa mahdollisesta käytöstä tehtävä sisältämien tietojen.